



Коллегия префектуры 25-го июня 2014 года

О реализации направления «деловое совершенство» в научно-промышленной сфере

Новожилов А.Е. – заместитель префекта Зеленоградского
административного округа г.Москвы



Результаты реализации направления ДС, сформулированного на краудсорсинговой площадке

Перечень показателей конкурса Директор года, оценивающих деятельность руководителя организации – участника конкурса дополнен критериями оценки деятельности:

- в области менеджмента качества,
- изобретательской и рационализаторской деятельности,
- кадровой и социальной политики.



Конкурс премии Правительства Российской Федерации в области качества

В основе модели премий - принципы всеобщего менеджмента качества:

- ориентация на потребителя;
- лидерство руководства и последовательность в достижении целей
- менеджмент на основе понимания процессов и фактов;
- вовлечение персонала;
- непрерывная познавательная деятельность и инновации;
- развитие партнерства;
- взаимодействие с обществом;
- ориентация на результаты





Конкурс премии Правительства Российской Федерации в области качества





Обследование 3-х предприятий по модели идеального предприятия

В конце 2013 – начале 2014 гг. экспертами премии Правительства РФ в области качества проведено обследование трех зеленоградских предприятий научно-промышленной сферы с подготовкой **Экспертного заключения по результатам обследования по критериям делового совершенства** с анализом сильных сторон и областей возможных улучшений, а также дополнительных рекомендаций.

ООО «ОПТИМЭЛЕКТРО»



ЗАО «ПКК МИЛАНДР»



ЗАО «ЭПИЭЛ»





Условия реализации конкурса по критериям ДС в Зеленограде

- Формирование пула экспертов
- Формирование фонда финансового вознаграждения участников
- Разработка знака (эмблемы) победителя Зеленоградского конкурса для использования в рекламный кампаниях победителей конкурса, на бланках, при маркировки продукции и т.д.
- Истории успеха победителей на окружной уровне (победы на федеральном уровне)



Проект по повышению эффективности деятельности на основе методов и инструментов «делового совершенства»

- Решение стратегических вопросов кластера
- Проведение самодиагностики участников кластера и получения экспертного заключения по отчету и проведение обследования экспертами предприятий, вышедших на определенный уровень.
- Решение кадровых вопросов и обучение в кластере, на основе делового совершенства
- Конкурс по критериям делового совершенства